



АМУРСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ ТЫНДИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.01.2026

№ 22

г. Тында

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
муниципального казенного учреждения «Управление по обеспечению
деятельности учреждений Тындинского муниципального округа», утвержденное
постановлением администрации Тындинского муниципального округа
от 11.01.2022 № 10

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Амурской области от 31.12.2009 № 294-ОЗ «Об основах установления систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и работников органов государственной власти Амурской области и государственных органов Амурской области, замещающих должности, не являющиеся государственными должностями Амурской области и должностями государственной гражданской службы Амурской области», постановлением Правительства Амурской области от 28.04.2010 № 209 «Об установлении систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений», постановлением администрации Тындинского муниципального округа Амурской области от 10.01.2022 № 3 «Об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений Тындинского муниципального округа Амурской области», администрация Тындинского муниципального округа Амурской области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление по обеспечению деятельности учреждений Тындинского муниципального округа» (далее-Положение), утвержденное постановлением администрации Тындинского муниципального округа от 11.01.2022 № 10 (в редакции постановлений администрации Тындинского муниципального округа от 24.11.2022 № 1292, от 13.12.2022 № 1363, от 24.10.2023 № 710, от 25.12.2023 № 928, от 16.02.2024 № 241, от 22.11.2024 № 1073, от 23.12.2024 № 1250, 19.06.2025 № 557, от 23.12.2025 № 1116) (далее-Положение) следующие изменения:

1.1. подпункт 4.1.4. пункта 4.1. раздела IV Положения изложить в новой редакции:

«4.1.4. Премияльные выплаты по итогам работы:

Премия по результатам работы за текущий месяц устанавливается приказом руководителя каждому работнику учреждения в размере – 25 процентов должностного оклада.

Критериями, определяющими право работника на получение премии по результатам работы за месяц являются:

- добросовестное и качественное выполнение своих должностных обязанностей;
- выполнение дополнительных заданий и поручений руководителя учреждения;
- использование современных методов и технологий в работе в пределах своих полномочий;
- досрочное, качественное выполнение заданий и поручений руководителя учреждения.

Премия по результатам работы за месяц начисляется за фактически отработанное время и выплачивается работнику в сроки, установленные для выплаты заработной платы за истекший месяц.

Премия по результатам работы за месяц не начисляется за период нахождения в ежегодном, дополнительном, учебном оплачиваемом отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, по уходу за ребенком, за период временной нетрудоспособности.

В случаях применения дисциплинарного взыскания премия по результатам работы за месяц может быть снижена от 5 до 25 процентов на основании служебной записки руководителя учреждения и устанавливается приказом руководителя.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального обнародования в соответствии с Уставом Тындинского муниципального округа Амурской области, подлежит размещению в сетевом издании «Официальный сайт Тындинского округа» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2026.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на главу Тындинского муниципального округа Т.А.Лысакову.

Глава Тындинского
муниципального округа



Т.А. Лысакова